

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ З.Б.МАКСИДОВА СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ ХАМИДИЕ» ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАССМОТРЕНА
На педагогическом совете
Протокол № 6 от «10» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ио директора МКОУ «СОШ
им.З.Б.Максидова с.п. Хамидие»
Мирзоев В.Н. _____
Приказ № 10 от «25» марта 2022 г.

**Программа антирисковых мер
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа имени З.Б.Максидова с.п. Хамидие»
(фактор риска «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников »)**

2022 год

Наименование программы: «Создания школьной системы непрерывного профессионального роста педагогов»

Цель Программы

Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических работников, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий обучения.

Основные задачи Программы

- 1) Изучение уровня педагогической компетенции учителей
- 2) Построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога
- 3) Повышение познавательного интереса к обучению через организацию проектной и исследовательской деятельности

Целевые показатели

- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию
- уменьшение доли обучающихся, имеющих трудности в обучении
- доля учителей, участвующих в проектной и исследовательской деятельности

Методы сбора и обработки информации

- наблюдение
- анкетирование
- обработка результатов
- обобщение и выводы
- мониторинг

Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 3 этапа в течение 1 года.

1. Организационный этап (апрель 2022г.).
2. Деятельностный этап (май-октябрь 2022 г.).
3. Обобщающий (ноябрь – декабрь 2022 г.).

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;
- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив

Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Изучение уровня педагогической компетенции учителей	Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам	2022 год	Прохождение КПК, самообразование	Зам. директора по УВР
Повышение познавательного интереса к обучению через организацию проектной и исследовательской деятельности	Участие педагогов с обучающимися в проектной и исследовательской деятельности	апрель-май 2022	Повышение доли педагогов, участвующих в проектной и исследовательской деятельности	Администрация школы, педагоги
Построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога	Разработать индивидуальный план профессионального развития педагогов	март 2022 – декабрь 2022	Повышение доли педагогов, реализующих индивидуальные планы профессионального развития педагога	Администрация школы, педагоги
	Повышение квалификации педагогическими работниками	март 2022 – декабрь 2022	Доля педагогов, повысивших свою квалификационную категорию	Зам. директора по УВР